



WERVING KANDIDATEN VOOR VERZORGENDE GESTART

NIEUWSBRIEF 2, JANUARI 2022



INLEIDING

De werving voor de eerste kandidaten voor de verkorte opleiding Verzorgende-IG is gestart. In maart en april starten de eerste groepen.

De afgelopen maanden is door projectgroepen hard gewerkt aan de opleidingsinhoud en -organisatie van een praktijkgestuurde opleidings- en leeraanpak in regionaal verband. Dit legt de basis voor de start van de Regionale Zorgacademie Gooi-Vechtstreek-Almere (RZA-GVA). Opleidings- en HR-experts van de deelnemende zorgorganisaties uit de regio Gooi-Vechtstreek-Almere zijn druk bezig om de uitgewerkte leerlijnen, opleidingsinhoud en organisatie in hun eigen zorgorganisatie te integreren. In deze nieuwsbrief informeren wij je over de voortgang, de resultaten en verdere implementatie.

IN DEZE NIEUWSBRIEF

Website Baansprong - 2

Zegt het voort! - 2

Even voorstellen

- *Tineke Harmsen - 3*
- *Alice Bakker - 4*
- *Annette Stuurwold - 5*

RZA in de media - 6

Platform RZA - 7

Opleidingsplaatsen - 8

Agenda - 8

WEBSITE BAANSPRONG

Uithangbord voor werving RZA

Informer en werven van kandidaten voor de regionale zorgacademie gebeurt via de website en social media-kanalen van Baansprong. Via de [website](http://website.gva.baansprong.nl) gva.baansprong.nl kunnen opleidingskandidaten en geïnteresseerden zich oriënteren en aanmelden voor een leer-werkplek in onze regio. De website is ons uithangbord voor de werving van kandidaten voor de Regionale Zorgacademie.



ZEGT HET VOORT!

Bereik kandidaten via je netwerk



De werving van kandidaten voor de verkorte praktijkopleiding Verzorgende IG is gestart. Voor de werving maken we o.a. gebruik van social media. De kracht van social media is dat hoe meer het



gevolgd, gedeeld, geliked wordt, hoe groter het bereik. Vanuit de deelnemende zorgorganisaties worden de berichten op de eigen



social media gedeeld. Wanneer jij dit ook op persoonlijke titel doet, vergroot dit het bereik natuurlijk enorm.

Verspreid de boodschap op [LinkedIn](#), [Facebook](#) en [Instagram](#)!

Dank voor je medewerking!

Voorbeeldoproep

Kies een betaalde werk/leer-plek bij een van de ouderenzorg-organisaties in de Gooi-Vechtstreek-Almere

Wil jij de overstap maken naar een baan in de zorg en welzijn voor ouderen? Als herintreder, zij-instromer of carrièreswitcher? Meld je aan voor een opleidingsplaats bij een van de deelnemende zorgorganisaties in de regio Gooi-Vechtstreek-Almere. Je kiest je eigen tempo en leertraject vanuit een betaalde baan in de ouderenzorg.

Kijk op de website Baansprong en meld je aan.

Voor meer informatie bel of mail met: 085-0003945, gva@baansprong.nl



EVEN VOORSTELLEN - TINEKE HARMSSEN

Deelprojectleider opleidingsorganisatie RZA

Mijn naam is Tineke Harmsen. Ik heb 23 jaar als fysiotherapeut in de VVT gewerkt. Bij de Lisidunahof in Leusden ben ik begonnen en vanaf 1992 bij HilverZorg. In 2010 heb ik mijn BIG-registratie aan de wilgen gehangen en ben ik de projectkant opgegaan. In het dagelijks leven werk ik nu als programmamanager bij HilverZorg.



Wat is je rol en betrokkenheid bij RZA?

Ik ben sinds april 2021 bij de RZA betrokken als deelprojectleider van de opleidingsorganisatie. Ik ben de evenknie van Alice Bakker, zij is deelproject-leider van de opleidingsinhoud.

Binnen de opleidingsorganisatie werken wij in werkgroepen een aantal zaken uit om met de eerste groep te kunnen starten. Hiervoor zijn 3 werkgroepen actief:

- **Werkgroep HR.** De werkgroep werkt zaken uit zoals een gemeenschappelijke RZA-leerarbeidsovereenkomst, afspraken over studiefaciliteiten, salariering en stages.
- **Werkgroep Servicepunt.** De werkgroep heeft de 'studentreis' opgesteld. Hierin is uitgewerkt hoe de werving en selectie verloopt tot aan het arbeidsvoorwaardengesprek. Het selectietraject is anders dan bij 'gewone' leerlingen. Omdat deze opleiding veel vraagt van de zelfstandigheid van de student is daar uitgebreid aandacht voor. Kandidaten kunnen zich aanmelden voor een meet & greet. Tijdens de voorlichting informeren wij de kandidaat over de opleiding en het beroep. Vervolgens doet de kandidaat enkele tests om vast te stellen of hij/zij aan het juiste profiel voldoet.
- **Werkgroep communicatie.** Hierin stellen we de aanpak en uitvoering voor de werving van kandidaten vast en verzorgen de promotie (intern en extern) van de RZA. Het uithangbord voor de RZA is de website Baansprong. In de werkgroep bepalen we de inrichting en actualisering van de website en het platform RZA. Tenslotte verzorgt de werkgroep de nieuwsbrieven en informatievoorziening naar alle betrokken collega's bij de 10 deelnemende zorgorganisaties.

In het tweede kwartaal wordt deze structuur aangepast en voert het servicepunt de operationele taken uit en rondt de werkgroepen hun opdracht af. Er blijft een ontwikkel werkgroep actief gericht op opleidingsinhoud en de begeleiding. Ook start er een Raad van advies.

Hoever staat het met de inrichting het servicepunt?

De inhoud, taken en het ondersteunend materiaal is voor het grootste deel uitgewerkt. Deze documenten zijn beschikbaar en raadpleegbaar voor de praktijkopleiders en coaches. We werken tijdelijk met een externe recruiter. **Per 1 maart a.s. start Maartje van Driel die als opleidingscoördinator het stokje van mij en Alice gaat overnemen.**

EVEN VOORSTELLEN - ALICE BAKKER -



Welke informatie aan praktijkopleiders/coaches wil je kwijt?

Deze opleiding Verzorgende IG voor zij-instromers is echt anders dan andere opleidingen. Dat vraagt om een andere manier van begeleiden. Binnenkort starten wij met trainingen daarvoor. Ik roep de collega's op daaraan deel te nemen (zie voor data en aanmelding de agenda in deze nieuwsbrief). Daarnaast is informatie over de opleidingsorganisatie en opleidingsinhoud beschikbaar op het netwerkplatform RZA (zie informatie over het netwerk in deze nieuwsbrief).

EVEN VOORSTELLEN - ALICE BAKKER

Deelprojectleider opleidingsinhoud



Als onderwijsadviseur in de zorg ondersteun ik de RZA als deelprojectleider opleidingsinhoud a.i. Ik ben verpleegkundige, opleider en wetenschapper en al jarenlang werkzaam als projectleider bij innovatieve opleidingen in de zorg.

Wat is je rol en betrokkenheid bij RZA?

Sinds een jaar bied ik ondersteuning bij de opzet en ontwikkeling van de Regionale Zorg Opleiding. In aanvang ontwikkelde ik het Serviceloket waar veel

aandacht is voor ondersteuning van werk- en praktijkopleiders. In het afgelopen half jaar heb ik gewerkt aan de coördinatie van de opleidingsinhoud. Met opleidingsadviseurs uit de verschillende zorginstellingen in de regio en de partners uit het onderwijs werk ik naar een goede start van de eerste groep studenten die per 1 maart zal starten.

Hoever staat het met de inrichting van de opleidingsinhoud?

Vorig jaar hebben we tijd en aandacht besteed aan de grote lijnen van het onderwijs en de werving. Nu is het tijd om die grote lijnen te vertalen naar concrete les- en begeleidingsmaterialen. De studenten zullen zelfstandig hun opleiding gaan volgen. Zelfstandiger en met meer eigen regie dan we gewend zijn. Ook leren ze meer samen in groepjes. Het beeld van 20 mensen in een klas met een PowerPoint voor hun neus, is een beeld wat niet past bij de RZA. Wel het beeld van studenten die veel vragen stellen, hun antwoorden zelf gaan zoeken in online omgevingen en bij hun coaches in de praktijk en in de theorie. Uiteraard letten we erop dat ze wel het juiste leren. De studenten worden regelmatig getoetst op kennis en vaardigheden.

Pasgeleden ontmoette ik alle opleiders van de onderwijsorganisaties. Ik word enthousiast van hun ervaring met dit soort trajecten en hun motivatie om van de RZA een prachtige opleiding te maken die aantrekkelijk is voor de volwassen zij-instroomer. Ik ben trots op de zorgorganisaties die samen dit avontuur aangaan en trots dat ik hier onderdeel van mag uitmaken.



EVEN VOORSTELLEN - ANNETTE STUURWOLD

Interim recruiter Regionale Zorgacademie

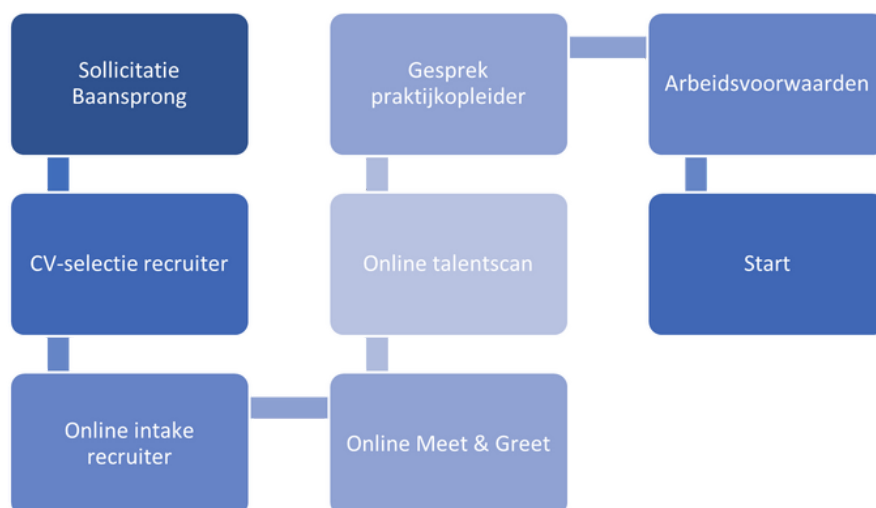


Mijn naam is Annette Stuurwold. Sinds december 2021 ben ik gestart als interim recruiter voor de Regionale Zorgacademie Gooi Vechtstreek Almere voor ongeveer 20 uur in de week.

Wat is je rol en betrokkenheid bij RZA?

Ik ben het eerste aanspreekpunt voor iedereen die meer wil weten over dit werkleertraject en geïnteresseerd is om te solliciteren. Ik begeleid en selecteer de kandidaten. De kandidaten neem ik aan de hand bij het testen tot het moment dat zij een laatste gesprek hebben met de praktijkopleider/werkleercoach. Ik werk hierin nauw samen met collega's van o.a. Hilverzorg en Vivium en Amaris. Deze samenwerking maakt deze opdracht juist zo leuk!

Zo ziet de studentreis eruit:



Welke informatie aan praktijkopleiders/coaches wil je kwijt?

Ken jij mensen in jouw netwerk waarvan je weet dat ze zich aan het oriënteren zijn op een nieuwe werkomgeving en die jij graag als collega in de zorg zou willen hebben? Attendeer ze dan op onze wekelijkse online Meet & Greet op woensdagen van 14.00 -15.30.

Mocht je vragen hebben of misschien zelf interesse hebben, voel je vrij om mij te bellen op: 085-0003945. Mailen mag ook: baansprong@hilverzorg.nl

DE GOOI- EN EEMLANDER

Publicatie over de start van de RZA (december 2021)

Nieuwe Regionale Zorgacademie van start: 'Voor herintreders en carrièreswitchers met of zonder ervaring in de zorg'; tien organisaties slaan handen ineen en bieden deelnemers een betaalde leer- én loopbaan



Nieuwe Regionale Zorgacademie van start: leer- en loopbaan ineen.

Marjolein Vos

HUIZEN

Tien zorginstellingen in de regio Gooi, Vechtstreek en Almere starten gezamenlijk een praktijkopleiding voor herintreders, carrièreswitchers, met of zonder ervaring in de zorg. Deze week is de website [Baansprong](#) gelanceerd waarop belangstellenden zich kunnen aanmelden voor de nieuwe Regionale Zorgacademie Gooi-Vechtstreek-Almere (RZA-GVA), zoals de opleiding heet. Het is een kweekvijver voor loopbanen in welzijn-, zorgkundige en verpleegkundige functies en beroepen in de ouderenzorg.

Volgens de deelnemende zorginstellingen neemt de belangstelling om in de ouderenzorg te werken toe. Omdat niet iedereen acht uur per week in de schoolbanken wil zitten, starten vijf kleine en vijf grote ouderenzorgorganisaties, samen met vier onderwijspartners in de regio, gezamenlijk met het zogenaamde loopbaangericht 'werkplek-leren'. Deze regionale leer- en loopbaan is aanvullend op de eigen - bestaande - leerfunctie in de zorgorganisaties. Het doel is te ondersteunen bij het versneld opleiden en binden van zorgprofessionals. „Opleidingskandidaten kiezen hun eigen tempo en leertraject en worden gedurende de opleiding betaald volgens de cao voor zij-instromers”, zegt Rob van der Woude namens de RZA-GVA. „Dus je krijgt gewoon een salaris. Ook interessant: binnen het traject is het mogelijk om stage te lopen bij een andere deelnemende zorginstelling dan waar je je opleiding volgt. Die onderlinge samenwerking tussen zorgaanbieders is echt uniek. Alles met de bedoeling de opleiding en het vak aantrekkelijk te maken.”

Lees verder op de volgende pagina...

DE GOOI- EN EEMLANDER , Vervolg

Leer- en loopbaan

Vanaf maart 2022 starten de eerste zij-instromers niet alleen hun leerbaan, maar ook hun loopbaan in de ouderenzorg. Nu leidt het leer- en loopbaantraject hen op tot een baan op niveau 3, maar op termijn kan de kandidaat zijn/haar loopbaan doorlopen naar niveau 4 en 5. Tijdens de opleiding lopen de kandidaten ook een stage bij een andere ouderenzorgorganisatie in de regio. Deze praktijk-gestuurde opleidingen werken met modules, die straks ook openstaan voor bestaande medewerkers die zich verder willen ontwikkelen, hun kennis willen verdiepen en de loopbaan willen vervolgen.

Baansprong en ZorgStart

Herintreders, carrièreswitchers, met of zonder ervaring in de zorg, die de overstap willen maken naar een loopbaan in de zorg en welzijn voor ouderen, kunnen zich aanmelden op de website [Baansprong](#). Geïnteresseerden of mensen die nog twifelen kunnen zich ook aanmelden via het arbeidsplatform [ZorgStart](#). Dit is een initiatief van de regio Gooi en Vechtstreek. Daar volg je een persoonlijke leerroute om je te oriënteren in de zorg voordat je doorstroomt naar een (leerwerk)baan. De eerste kandidaten kunnen al in maart en april 2022 starten met hun opleiding. Later in 2022 starten nieuwe groepen.

Dit zijn de deelnemende zorgorganisaties:

HilverZorg, Vivium Zorggroep, Inovum, Amaris Zorggroep, King Arthur Groep, Zorggroep Almere, De Oude Pastorie, Nusantara, LZorg, Rosa Spier Huis.

PLATFORM RZA

Kennisdelen voor leerprofessionals in de regio

Voor alle collega's die bij de RZA betrokken zijn of gaan worden, is een platform ingericht. Op dit platform kunnen werkbegeleiders, praktijkopleiders en opleidingsadviseurs van de deelnemende zorginstellingen uit de regio kennis, ervaringen en informatie delen en lenen. Het platform draagt eraan bij om de opleidingsprofessionals vanuit dezelfde visie, met afgestemde methodieken en korte lijnen de studenten effectief te begeleiden.

Het platform RZA is bereikbaar via het menu 'inloggen' op de [website](#) van de Regionale Zorgacademie en via de QR-code hierboven.

Nog geen toegang? Neem dan contact op met Tineke Harmsen via t.harmsen@hilverzorg.nl



OPLEIDINGSPLAATSEN & AGENDA

OPLEIDINGSPLAATSEN

Organisatie	Aantal totaal	1 Maart	17 April	September	November
Vivium Zorggroep	20	5	5	5	5
HilverZorg	15	5	5		5
Amaris	15		6	9	
Inovum	6			6	
Zorggroep Almere	10	3	2	2	3
De Oude Pastorie	2	2			
Nusantara	2			2	
King Arthur Groep	0				
Rosa Spier Huis	2	2			
L-Zorg	3		3		
Totaal	75	17	21	24	13

AGENDA

Leergang begeleidingsschil voor praktijkopleiders en werkbegeleiders

De trainingsdata voor werkbegeleiders en praktijkopleiders zijn als volgt gepland.

Datum	Bijeenkomst	Tijdstip
10 maart	online	13.30-15.30u
29 maart	fysiek	12.30-16.00u
14 april	online	13.30-15.30u
05 mei	online	13.30-15.30u
24 mei	online	13.30-15.30u
21 juni	fysiek	12.30-16.00u

De praktijkopleiders hebben twee extra data:

07 april	online	13.30-15.30u
09 juni	online	13.30-15.30u

Zet de data alvast in je agenda. Nadere informatie volgt.

