



# RZA WERKT VERBINDEND

NIEUWSBRIEF 4, SEPTEMBER 2022



## INLEIDING

De ontwikkeling van de Regionale Zorgacademie (RZA) is in een volgende fase beland: het gedachtegoed van de RZA wordt steeds meer en enthousiaster omarmd.

In deze nieuwsbrief informeren wij je over de recente inspiratiesessie. Je leest over de toekenning van een subsidie om het onderwijsaanbod van de RZA te kunnen doorontwikkelen naar functies op andere, aansluitende niveaus. Wij stellen je nieuwe gezichten voor: Femke Bout (ondersteuner) en Claudia Vogel (recruiter). Student Kimberley Booter legt in een filmpje uit waarom zij voor de RZA kiest. En studenten delen hun eerste ervaringen met de Regionale Zorgacademie. We sluiten af met de agenda voor de trainingen Situationeel coachen en startmomenten van nieuwe groepen studenten. Veel leesplezier!

## IN DEZE NIEUWSBRIEF

- Subsidiebericht - 2*
- Inspiratiesessie - 3*
- Even voorstellen - 4*
- RZA-campagne - 6*
- Samenwerking ZorgStart - 6*
- Ervaringen studenten - 7*
- Planning & agenda - 8*

## SUBSIDIE VOOR SLIMMER OPLEIDEN

### *Doorontwikkelen verkorte en praktijkgerichte leerroutes*

De betrokken onderwijsorganisaties bij de RZA krijgen de komende twee jaar een overheidssubsidie. Met deze subsidie kan de RZA de gezamenlijk ontwikkelde verkorte en praktijkgerichte leerroutes en opleidingen voor nieuwe en ervaren zorgprofessionals verder uitbreiden.

### *Druk op arbeidsmarkt*

Het aantal ouderen en daarmee de behoefte aan zorg en ondersteuning groeit al jaren en neemt de komende jaren nog verder toe. Door de pandemie van de afgelopen jaren zijn er noodgedwongen, in korte tijd, grote veranderingen gerealiseerd. Maar de tekorten aan zorgprofessionals blijven groot. Als zorgorganisaties in de regio zijn wij genooddaakt om andere doelgroepen aan te trekken en deze gezamenlijk en flexibel op te leiden want voor een zorgorganisatie alleen is het arbeidsmarktvraagstuk te groot.

### *Slimmer opleiden aantrekkelijk voor VVT-organisaties*

Als zorgorganisatie hebben wij steeds meer behoefte aan vernieuwende, flexibele zorgopleidingen voor mensen die een baan willen in de zorg of voor collega's die zich verder willen ontwikkelen in hun vak.

Elke student doorloopt in eigen tempo een flexibel en verkort leerwerktraject met deelcertificaten. Tijdens de opleiding is er aandacht voor het aanleren van vaardigheden die studenten in staat stellen om zelf hun opleidingsroute te bepalen.

Docenten en praktijkcoaches verzorgen praktijklessen binnen de zorgorganisaties. Tijdens de opleiding van 18 maanden krijgen deelnemers de mogelijkheid om voor een periode van 6 maanden bij een van de andere zorgorganisaties met een andere doelgroep te werken. De combinatie van theorie en praktijk, de mogelijkheden om de eigen leerroute te bepalen, maakt het onderwijs uitdagend en toekomstbestendig.

De opleiding Verzorgende IG is met een eerste groep van 9 studenten in maart dit jaar van start gegaan. De overige opleidingen en apart te behalen certificaten worden de komende jaren ontwikkeld.

### *Ambities waarmaken*

Wij zijn blij dat we met de toegekende subsidie onze plannen en samenwerking met de (5) onderwijsinstellingen verder kunnen waarmaken. Daarbij gaat het niet alleen om het aantrekken en opleiden van nieuwe medewerkers maar ook om betere scholing en behoud van medewerkers.

Voor vragen over de opleiding kun je contact opnemen met Femke Bout (ondersteuner RZA - f.bout@vivium.nl) en Maartje van Driel (coördinator RZA - m.vandriel@vivium.nl).

Kijk voor informatie over de Regionale Zorgacademie Gooi - Vechtstreek - Almere op de [website Baansprong](https://gva.baansprong.nl/): <https://gva.baansprong.nl/>.

## INSPIRATIESESSIE RZA

Op 30 juni jl. kwamen HR-adviseurs, recruiters, praktijkopleiders en opleidingsadviseurs van alle deelnemende zorgorganisaties bij elkaar voor een geslaagde inspiratiesessie over kansen en mogelijkheden door samen te werken binnen de RZA. In de bijzondere locatie van De Groene Afslag in Laren is een veelbelovende basis gelegd voor regionale samenwerking in RZA-verband. De deelnemers hebben verschillende thema's besproken en ideeën uitgewisseld. Natuurlijk zijn er nog veel stappen te zetten en barrières te overwinnen. De uitgangspunten van de RZA en de noodzaak tot samenwerken worden omarmd.



Het vervolg pakken we voortvarend op. Vanuit de inspiratiesessie is een werkgroep van inhoudelijk experts/ambassadeurs samengesteld. De eerste bijeenkomst van deze groep was op 16 augustus jl. De werkgroep werkt de komende tijd aan een adviesplan om de rol van de RZA naar de toekomst toe vorm te geven.

**Aan collega HR-adviseurs, recruiters, praktijkopleiders en opleidingsadviseurs regio Gooi-Vechtstreek-Almere**

*30 juni was de eerste inspiratiesessie van de Regionale Zorgacademie. We hebben gezien en gehoord dat we allemaal voor dezelfde uitdagingen staan. En dat er kansen liggen om die samen aan te pakken. Natuurlijk zijn er nog barrières, maar het begin van een mooie regionale samenwerking is er!*

*De komende tijd, gaan we elkaar nog beter leren kennen, inspireren en daar waar het kan samen optrekken. Ben jij er volgende keer ook (weer) bij?*

*Voor nu een fijne zomer en tot snel!*

*Zonnige groet,*

*Regionale Zorgacademie  
Maartje van Driel*



Bekijk hier het filmpje om een indruk te krijgen van deze middag of om nog eens terug te blikken.

## EVEN VOORSTELLEN: FEMKE BOUT

*Ondersteuner Regionale Zorgacademie*

### **Wat is je functie en waaruit bestaan je werkzaamheden?**

Sinds 1 juli ben ik ondersteuner voor de Regionale Zorgacademie Gooi-Vechtstreek-Almere. Ik ondersteun Maartje van Driel (Coördinator RZA) en Claudia Vogel (Recruiter RZA).

Voorbeelden van mijn werkzaamheden zijn:

- Het plannen van en informeren over de Meet & Greet met kandidaten.
- Inventariseren en uitwerken van de uitkomsten van bijeenkomsten.
- Contact met kandidaten bij afwezigheid van Claudia Vogel.
- Uitwerken van de jaarplanning en het draaiboek voor groep twee die op 5 oktober start.

### **Wat is je achtergrond?**

Ik werkte hiervoor vanaf 2018 bij het flexbureau van Vivium. In 2018 ben ik gestart met de opleiding Helpende van Vivium en ROC Amsterdam. In 2020 heb ik mijn diploma gehaald. Ik heb op alle locaties van Vivium gewerkt. Het werken met mensen heb ik fijn gevonden, maar door de geboorte van mijn dochtertje ben ik op zoek gegaan naar regelmatig werk. Ik zag deze interne vacature bij Vivium en heb gesolliciteerd.



### **Wat wil je graag bijdragen aan de RZA?**

Ik vind het een uitdaging om betrokken te zijn bij dit nieuwe regionale initiatief. De contacten blijven niet beperkt tot Vivium maar heb ik met 10 zorgorganisaties uit de regio en 5 onderwijsinstellingen. Het team is ambitieus en gedreven. Daar wil ik graag deel van uitmaken.

### **Waar krijg je de meeste energie en voldoening van in je werk?**

Ik doe dit werk vanaf 1 juli. Ik vind het superleuk om te werken met lieve en leuke collega's. De overgang is wel groot, maar nog leuker dan verwacht. Vroeger wilde ik al de richting van secretaresse op gaan, maar ik heb toen voor de zorg gekozen. In deze functie komen mijn achtergrond in de zorg en ondersteuningswerkzaamheden voor de RZA goed samen. Ik haal hier veel voldoening uit. En het is beter te combineren met de zorg voor mijn dochtertje.

### **Wat wil je graag nog kwijt aan de lezers?**

#### **Oproep aan allen:**

We hebben jullie nodig. Ik doe een beroep op al mijn (12.000) collega's binnen onze organisaties om na te denken of zij iemand kennen die mogelijk geïnteresseerd is in een baan bij een van onze mooie zorgpartners; iemand voor wie onze opleiding tot Verzorgende niveau 3 in 18 maanden een passende start kan zijn. Fijn als je hen enthousiasmeert om zich aan te melden voor een Meet & Greet op de [Baansprong website](https://gva.baansprong.nl) (<https://gva.baansprong.nl>)

Je kunt mij bereiken via [F.bout@vivium.nl](mailto:F.bout@vivium.nl) tel: 06 34798718 van maandag tot en met donderdag.

## EVEN VOORSTELLEN: CLAUDIA VOGEL

*Recruiter Regionale Zorgacademie*

### ***Wat is je functie en waaruit bestaan je werkzaamheden?***

Sinds 1 juni ben ik recruiter bij de Regionale Zorgacademie Gooi – Vechtstreek – Almere (RZA). Ik selecteer de binnenkomende sollicitaties en aanmeldingen voor de RZA. Samen met een praktijkopleider verzorg ik de Meet & Greet die iedere woensdagmiddag van 14:00u-15:30u online plaatsvindt. Maar persoonlijk contact met de kandidaat is voor mij als recruiter erg belangrijk; dat geeft mij een gevoel over de kandidaat en ook de kandidaten zelf stellen dat erg op prijs. Daarom neem ik na de Meet & Greet contact op met de deelnemers om een persoonlijk intakegesprek te plannen. Als dat positief is, zet ik een AMN-test klaar. Als deze goed is afgerond, stel ik de kandidaat voor aan een van de 10 zorgorganisaties. Daarbij houd ik rekening met de voorkeur. Ik volg het complete sollicitatieproces totdat de arbeidsovereenkomst is getekend.

### ***Wat is je achtergrond?***

Na de Havo heb ik de Schoeversopleiding Evenementen en PR gedaan. Na mijn opleiding werkte ik enkele jaren als accountmanager. Tien jaar geleden ben ik in de werving en selectie gaan werken. Eerst bij een werving- en selectiebureau in loondienst. Na enige tijd startte ik voor mijzelf met een eigen bureau. Tussendoor werkte ik nog kort in loondienstverband bij een uitzendbureau, maar ik kwam er na 3 jaar achter dat ik weer als zelfstandige de rol van recruiter wilde oppakken. Eigen ondernemer zijn zit mij in het bloed. Momenteel werk ik veel op projectbasis. Het is leuk om een kijkje te nemen in diverse branches. De zorg vind ik enorm leuk! Met veel enthousiasme en fijne collega's werk ik aan de profilering van de RZA.



### ***Wat wil je graag bijdragen aan de RZA?***

Ik wil graag zoveel mogelijk kandidaten met de RZA kennis laten maken. Ik weet dat ik daarin een belangrijke schakel ben. Het succes van de RZA moet zich als een olievlek gaan verspreiden. Dat doe ik door met veel plezier en enthousiasme tijd te nemen voor de kandidaat. Zorgen dat zij een duidelijk en goed beeld hebben van de RZA. Daarbij wil ik ook beschikbaar blijven als vraagbaak voor de kandidaat. Verder probeer ik voortdurend de contacten met HR-afdelingen, recruiters en de praktijkopleiders bij de zorgorganisaties scherp te houden om kandidaten in het oog te houden en de kansen op plaatsing zo groot mogelijk te maken. Iedere kandidaat die in de zorg wil werken moet je koesteren!

### ***Waar krijg je de meeste energie en voldoening van in je werk?***

Mensen een kans bieden. Ik houd van mensen. Ik ben graag in contact met mensen en ik ben oprecht geïnteresseerd in wie ze zijn. Wat hun doelen en wensen zijn voor het vinden van een leuke job in de zorg. Ik denk graag mee om te kijken naar mogelijkheden.



### *Vervolg...*

Het vak van recruiter is afwisselend en vraagt empathisch vermogen. Ik kan dat bieden. Ik word blij van kandidaten die mij dolenthousiast bellen dat de arbeidsovereenkomst is getekend en dat ze niet kunnen wachten om op 5 oktober te starten met de opleiding.

### *Wat wil je graag nog kwijt aan de lezers*

Het is prachtig om te zien dat 10 zorgorganisaties samenwerken binnen de RZA. Er is steeds meer overtuiging dat samen werven, selecteren en opleiden noodzakelijk is op de huidige arbeidsmarkt. Laten we onze eilandjes verlaten en elkaar helpen om de juiste mensen op de juiste plekken te krijgen. Ik draag daar graag aan bij!

Je kunt mij bereiken via mail: [werving@baansprong.nl](mailto:werving@baansprong.nl) en telefoon 06-83338581. Ik ben bereikbaar op maandag, woensdag en vrijdag.

---

## RZA WERVINGSCAMPAGNE

### *Met student Kimberley Booter*

Kimberley Booter, RZA-student van het eerste uur, vertelt in bijgaand filmpje over haar motivatie om in de zorg te gaan werken. Waarom kiest ze voor een opleiding bij de RZA en hoe ervaart zij de eerste maanden in een compleet nieuwe werk- en leeromgeving?

De filmpjes en foto's van Kimberley gebruiken wij voor de lopende wervingscampagne, op social media en op de [website Baansprong](https://gva.baansprong.nl/): <https://gva.baansprong.nl/>.



## SAMENWERKING ZORGSTART

### *Regionaal portaal voor zorgbanen*

De Regionale Zorgacademie werkt samen met ZorgStart. ZorgStart is dé plek voor inwoners van Gooi en Vechtstreek die willen ontdekken of de zorg bij hem of haar past. ZorgStart helpt geïnteresseerden bij hun oriëntatie op de zorg én helpt hen om deze stap vervolgens succesvol te maken. Herintreders, zij-instromers of carrièreswitchers die geen oriëntatie nodig hebben en zeker weten dat ze in de ouderenzorg willen werken, kunnen rechtstreeks solliciteren op een opleidingsplaats via de RZA. De vacature is naast de website van alle zorgpartners ook te vinden op de website van ZorgStart.



## Online omgeving

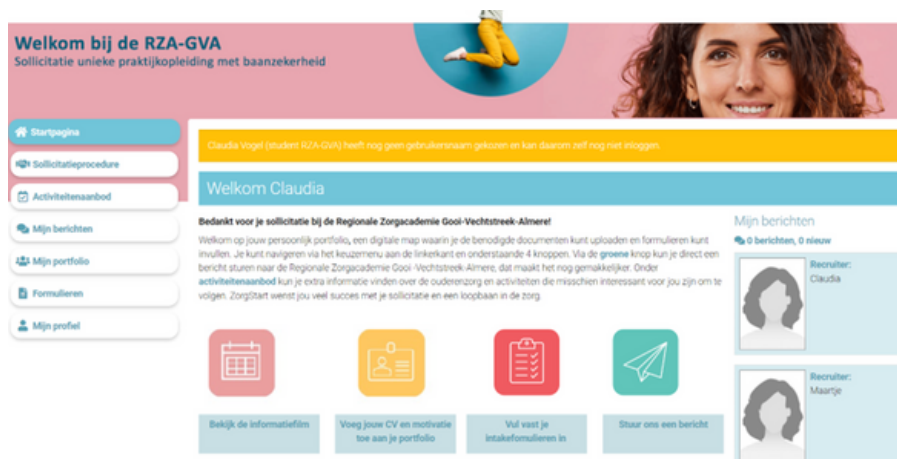
Zodra een kandidaat heeft gereageerd op de vacature komt hij of zij in de online portfolio omgeving van de RZA. Vervolgens doorloopt de kandidaat de stappen voor een succesvolle toeleiding naar een werk-/ opleidingsplek zoals het uploaden van een CV, het inplannen van een intakegesprek en het invullen van een intakeformulier. Na een wederzijds positief gevoel wordt de kandidaat uitgenodigd voor een talentscan.

## Pré-onboarding

In samenwerking met ZorgStart is er een programma samengesteld voor de pré-onboarding van nieuwe medewerkers. De kandidaten kunnen in de online omgeving een film bekijken van een student in opleiding en e-learnings over de ouderenzorg volgen. Zo maakt de kandidaat alvast kennis met de zorgorganisaties in de regio en kan hij of zij zich goed voorbereiden op een nieuwe toekomst in de ouderenzorg.

## Grote voordelen

*Het werken met de online omgeving biedt grote voordelen. Informatie wordt verzameld in een persoonlijk dossier en een kandidaat kan vanuit het persoonlijk portfolio rechtstreeks berichten sturen naar de recruiter. Daarnaast is het systeem ondersteunend aan het administratieve proces en het behouden van overzicht van opleidingsplekken in de regio. Begin oktober moet de online portfolio omgeving live gaan.*



## ERVARINGEN STUDENTEN

### Studenten RZA enthousiast over eerste maanden werken en leren

Onder leiding van studietoelicht Paulien Boerboom bespraken de studenten hun eerste ervaringen.

### Wat vertel jij je oud-collega over je eerste ervaring in de zorg?

De studenten ervaren de eerste maanden als leuk, dankbaar en leerzaam werk. Het verlenen van zorg in combinatie met leren is best zwaar. Ook de confrontatie met lastige situaties is pittig; bijvoorbeeld het omgaan met agressie. "Je leert veel, iedere dag is anders. De opleiding is een overweldigende ervaring die ik van harte aanbeveel".



## **Hoe heb je de introductie en begeleiding ervaren?**

De studenten vinden vooral de begeleiding en opvang in het begin heel belangrijk. Voor sommigen was dit een warm bad, voor anderen had de begeleiding intensiever gemogen. Vooral aan de uitwisseling van ervaringen met medestudenten hechten de studenten veel waarde. De begeleiding van de praktijkopleider wordt als heel prettig ervaren. Vanuit de opleiding/het onderwijs is de zelfwerkzaamheid groot. Daarvan hopen de studenten meer begeleiding of ondersteuning te krijgen. Tot slot roepen de studenten op tot meer fysieke bijeenkomsten: "Online is toch wel moeilijk, online kost meer energie."

## **Welke tips en adviezen geef jij de volgende groep studenten?**

"Laat alles op je afkomen, kijk mee, durf te vragen, laat je niet onder druk zetten door collega's die al aan het werk zijn. Doe niks te snel. Vertrouw op je eigen gevoel, doe wat goed voelt. Maak een duidelijke planning voor jezelf, zet alles wat af moet op een rijtje."

*Via deze nieuwsbrief houden we je op de hoogte van de ervaringen!*

## **AGENDA**

**5 oktober 2022** | Start groep twee opleiding Verzorgende IG

**6 oktober 2022** | Online informatiebijeenkomst voor praktijkopleiders en werkbegeleiders over de organisatie van de opleiding tot Verzorgende IG en over de training Situationeel coachen (zie info hieronder)

**17 november 2022** | Start training Situationeel coachen



**REGIONALE  
ZORGACADEMIE**  
GOOI - VECHTSTREEK - ALMERE

## **TRAINING SITUATIONEEL COACHEN**

Deze training situationeel coachen is voor werkbegeleiders en/of praktijkopleiders om te leren hoe je begeleidt met meer eigenaarschap voor de student en meer plezier en invloed voor jezelf als begeleider.

Wil jij leren motiveren?

Wil jij sparren met collega's over de nieuwste inzichten rondom begeleiden en leren?

Wil jij werkvormen leren die je meteen kan inzetten bij het begeleiden van studenten?

Wil jij meer leren over jezelf?

Wil jij deel uitmaken van het gaafste netwerk in de regio Gooi - Vechtstreek - Almere?





## WAT GAAN WE DOEN?

### 1. Meer verdieping over het coachen van studenten, leren en motiveren.

- Wie ben jij en wie zijn zij?
- Hoe zorg ik voor mijzelf?
- Begeleiden heden, verleden en de toekomst?

### 2. Het oefenen en toepassen van situationeel coachen en het professionaliseren van je eigen begeleidingsstijl.

- Wat zeg ik, wat hoort de ander?
- Hoe ondersteun ik echt in verschillende situaties?
- Hoe zorg ik voor mijzelf tijdens het zorgen voor de ander?

### 3. Leren van elkaar, kennis uitwisselen en het opbouwen van een netwerk.

- Gluren bij de burenen?
- Hoe werken we samen in de regio?

## HOE ZIET DAT ERUIT?

### 3 Fysieke bijeenkomsten

- donderdag 17 nov 2022 van 13:00-16:00u
- donderdag 8 dec 2022 van 13:00-16:00u
- dinsdag 24 jan 2023 van 13:00-16:00u

### Met daaromheen verschillende leermomenten

die je afhankelijk van je eigen behoefte en/of eigen gekozen tijdstip kan invullen. Denk hierbij aan online bijeenkomsten, spelvormen, opdrachten in de natuur etc. Met deze leermix doe je ook weer inspiratie op voor je eigen studenten.

## MEER WETEN?

Op 6 oktober van 10:30-12:00u is er een online **informatie-bijeenkomst** voor praktijkopleiders en werkbegeleiders, waarin we je meer vertellen over de organisatie van de opleiding tot Verzorgende IG en over deze training situationeel coachen.  
**Meld je per mail aan: [aanmelden@gva2025.nl](mailto:aanmelden@gva2025.nl)**

Voor vragen kun je contact opnemen met  
Femke Bout - [f.bout@vivium.nl](mailto:f.bout@vivium.nl) - 06 34 798 718